

# 中共苏州大学委员会

苏大委〔2020〕96号

---

## 关于印发《党委常委会工作报告》的通知

各党委、党工委，校党委各部门：

现将《党委常委会工作报告》印发给你们，请结合本单位、本部门实际认真学习贯彻。

特此通知。



# 党委常委会工作报告

——在校党委十二届十次全体会议上

(2020年9月5日)

江涌

各位委员，同志们：

受党委常委会的委托，我向大家报告2020年上半年党委常委会工作。

2020年上半年，党委常委会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会和全国两会精神，贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作和教育的重要讲话指示精神，坚决落实中央和省委决策部署，积极应对新冠肺炎疫情带来的严重影响和巨大挑战，统筹做好疫情防控和学校事业发展各项工作，扎实推进“十三五”规划收官和“十四五”规划编制，学校党的建设与改革发展取得了新进展新成效。学校作为省属高校唯一代表在全省2019年度高质量发展总结表彰大会上作大会交流。

## 一、旗帜鲜明讲政治，坚持和加强党对学校工作的全面领导

一是重视和加强党的政治建设。制定实施加强校领导班子政治建设25条措施、二级单位领导班子政治建设10条措施，开展党的教育方针贯彻落实情况调研，对学习贯彻习近平总书记关于

教育、高等教育重要指示批示精神的情况进行“回头看”，进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚持“第一议题”学习制度，在党委常委会议“第一议题”安排习近平总书记重要讲话指示和中央重要精神的学习，推行中心组学习领学方法，制定《党委理论学习中心组巡学旁听实施细则》《教职工“双周三”政治理论学习实施办法》，加强巡学督促，校党委理论学习中心组集体学习7次，开展了为期两天三次的集中学习调研，深化实化新思想全面系统学、及时跟进学、联系实际学。巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，扎实推进有关后续工作，促进领导班子运行状态、校园政治生态、事业发展势态“三态”持续向好。

二是坚持和完善党委领导下的校长负责制。严格执行新修订的党委全委会、常委会和校长办公会议事规则，党委常委会围绕疫情防控、“双一流”建设、“十四五”规划编制、东吴学院成立、全面从严治党等方面的重大事项进行多次研究。全力支持校长依法独立负责地行使职权、开展工作，校长办公会按期召开，保证以人才培养为中心的各项任务积极推进。学术委员会完成换届，学术委员会议事规则制定实施。八届一次教职工代表大会、第十四次工会代表大会顺利举行，选举产生新一届教代会执行委员会、提案工作委员会和工会委员会、经费审查委员会，建立实施校领导联系教代会代表制度和教代会执委会委员联系教代会代表制度。关工委优质化建设扎实推进。学校获评江苏省 2019

年度基层侨务工作优秀单位。

三是扎实推进“十四五”规划编制。成立“十四五”改革发展规划编制工作领导小组，制定实施《“十四五”改革发展规划编制工作方案》，明确规划编制目录及调研重点。赴浙江大学、南京大学、东南大学、中山大学等高校开展实地调研，召开发展目标与战略定位、本科教育与立德树人、全面从严治党等专题会议以及“十四五”规划调研成果交流会暨编制工作推进会，系统总结分析“十三五”期间学校改革发展的成绩、经验、问题以及外部机遇与挑战，科学谋划未来五年乃至更长时间改革发展任务。

四是做好宣传思想和意识形态工作。紧扣学习贯彻十九届四中全会、全国两会、抗击疫情、对口帮扶、“双一流”建设、高知群体入党等主题，加强师生思想政治教育，加大内外宣传力度，上半年在《光明日报》《中国教育报》等媒体上发表新闻宣传稿件 300 余篇。省委常委、苏州市委书记蓝绍敏在我校“云上毕业典礼”上深情寄语毕业生勇当新时代奔腾的“后浪”。结合学校 120 周年校庆筹备，组织开展校史编纂、话剧《丁香·丁香》编排、宣传片制作等工作，学校在 *Nature* 全球发行 120 周年校庆特刊。认真落实意识形态工作责任制，做好意识形态领域分析研判和情况报告工作，加强对社团、新媒体等阵地管控。全国文明校园创建工作取得积极进展。

## 二、坚持师生为本、生命至上，抓细抓实新冠肺炎疫情防控

## 工作

一是压紧压实疫情防控责任。坚决贯彻落实习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控工作的系列重要讲话和重要指示批示精神，贯彻中央省委决策部署，把师生员工生命安全和身体健康放在第一位，把抓好疫情防控工作作为重大政治任务，成立疫情防控工作领导小组和十一个专项工作组，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用，毫不松懈做好疫情防控工作。各级领导坚持靠前指挥，密集分赴防控关键岗位和单位，夯实基层防控主体责任，团结带领全校师生员工坚决打赢疫情防控的人民战争、总体战和阻击战。

二是精准落实疫情防控和安全工作举措。严格实行校园封闭式管理和疫情“日报告”“零报告”制度，制定实施疫情期间各类各项师生服务管理制度，积极筹措防疫物资，开展疫情防控应急演练，全面落实联防联控举措。坚持“停课不停教”“停课不停学”，99.51%的课程按照新的教学方案稳步开展在线教学，共开设2654门课、5310个教学班。妥善做好师生分期分批错峰返校和毕业生离校工作。维护校园安全稳定，召开2020年度安全工作会议，加大校园安全检查、隐患排查、整治整改力度，构建实验室安全长效机制，筑牢平安校园“防护墙”。

三是积极贡献抗疫苏大力量。及时出台激励举措动员广大师生投身疫情防控，先后共8批204名医务人员驰援湖北战疫一线，2000余名师生参与抗疫志愿服务，国内外师生校友积极筹措防

控物资助力疫情防控。成立抗疫专项基金，面向全校共产党员、教职员工发出战疫募捐倡议书，全校 6536 名师生党员累计捐款 194 万余元。围绕防控急需开展科研攻关，获批国家自然科学基金新冠基础研究专项 2 项，梳理出病毒检测试剂盒、智能红外体温监测系统等应用型技术成果 17 项，其中智能高效环卫消毒机器人免费捐赠湖北孝感、襄阳等防疫前线。就做好疫情防控、开学和毕业生就业工作积极向上级建言献策，有关疫情期间开学工作的建议通过《江苏信息摘报》上报国务院办公厅，有关同志关于稳就业工作的建议受到吴政隆省长的批示。出版社履行社会责任，组织编辑出版《新型冠状病毒感染防治实用手册》，电子书免费向读者开放。切实加强抗疫国际合作，及时向全球友人致函致电发去慰问，向美国、意大利、波黑、马来西亚等多国合作伙伴和海外校友会、校友、境外师生寄送防疫抗疫物资，有力协助抗击疫情。各附属医院共有 4 人获评“全国抗击新冠肺炎疫情先进个人”，5 人获评“全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进个人”，1 人荣获“中国青年五四奖章”，90 人次获得省部级各类表彰、记功奖励，苏州重症救治医疗队获评“全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进集体”，青海赴湖北医疗和护理队获评“全国抗击新冠肺炎疫情先进集体”。中央电视台新闻频道、学习强国等新闻媒体宣传报道了我校抗疫工作。

四是因势利导加强思想政治教育。探索战疫思政课在线教学，校党委书记、校长面向全校师生讲授疫情防控“开学第一课”，

汇编《苏州大学附属医院抗“疫”纪实》，举办附属医院抗疫先进事迹展，辅导员开讲“战疫情——我想说给你听”系列思政微课，全面推进抗疫精神进课堂、进教材、进头脑。开通网上心理援助热线，发放《大学生抗疫心理关怀手册》《疫情期间大学生心理防护指南》，为重点地区 92 名贫困生发放每人 500 元补助，帮助家庭经济困难学生及处在中高风险地区的师生纾困解忧。

### 三、统筹推进双一流建设，不断深化研究型大学内涵式发展

一是加快推进一流学科建设。实施学科前沿研究激励计划，做好中央支持地方高校改革发展资金等专项资金使用与绩效考核。统筹做好教育部“双一流”建设动态监测、江苏高水平大学建设工作总结、第五轮学科评估、省优势学科三期项目中期自评等工作，推进学科建设登峰计划。学校新增农业科学、环境生态学 2 个 ESI 全球前 1% 学科。20 个学科跻身 2020 “软科世界一流学科”，其中生物医学工程、纳米科学与技术学科位列世界排名前 10，6 个学科位列世界排名前 50。

二是持续完善高水平人才培养体系。制定《贯彻落实 2020 年高校思想政治工作重点任务清单的若干举措》，明确思想政治工作年度重点任务。实施党委书记年度履职亮点项目，完善以立德树人为根本的“五育”并举的一体化育人体系，推进本科生“成长陪伴”计划和研究生“成才支撑”计划，启动“体育伴成长”体育俱乐部计划，制定《关于切实加强新时代美育工作的实施意见》《本科生劳动教育课程建设指导意见》。与省委宣传部、市

委宣传部共建马克思主义学院。

多措并举加大招生宣传力度，录取本科生 6690 人，其中省内录取 3799 人，占总计划的 56.92%，是在江苏录取人数最多的“双一流”高校。省外 24 个非高考改革省份录取分数较往年上升的省份分别有 19 个、16 个，省外 6 个高考改革省份分数线保持稳定。第二学位招生 35 人。录取研究生 6138 人，其中博士研究生 478 人，首次进行线上复试，硕士研究生全面实行一级学科命题招考。

深化一流本科教育改革行动计划，召开一流本科专业建设推进会，研制“专业建设数据评价模型”，开展纳米材料与技术等 4 个工程教育和历史学专业师范类二级专业认证自评自建，组织外国语言文学类等 13 个专业学类迎接 2020 年度江苏省本科专业综合评估。巴斯德英才班首次招生，东吴学院正式成立，师范学院积极构建“三位一体”校地协同育人体制机制。引入优质在线教学资源，出台本科生在线开放课程学分认定管理办法、教材管理办法，规定 30% 的学分可源于修读国内外名校在线开放课程。积极推进“双创”教育，学生摘得第十一届“挑战杯”江苏省大学生创业计划竞赛金奖 1 项、银奖 5 项，获得第六届江苏省“互联网+”大学生创新创业大赛一等奖 5 项、二等奖 7 项，5 支队伍入围“青年中国行”暑期调研活动全国百强。继续教育规范化特色化建设不断深入，干部培训等非学历教育有序恢复，退役军人事务培训学院成立。



贯彻全国研究生教育会议精神，召开全校研究生工作会议，部署推进研究生教育改革相关工作。深入推进博士研究生教育综合改革试点，出台《本硕博一体化培养实施办法（试行）》《关于“加快人工智能领域人才培养进一步促进学科融合”的实施方案》。组织完成教育部 2020 年度学位授予点专项评估，成立第四届研究生教育督查与指导委员会，推进研究生课程教学改革，修订《研究生教学管理实施细则》，立项第二批研究生教育成果培育项目 10 个、精品课程 16 门，获批江苏省研究生培养创新工程项目 137 项，研究生学位论文质量全过程管理进一步加强。

三是不断深化科研高质量发展。贯彻教育部科技部《关于规范高等学校 SCI 论文相关指标使用 树立正确评价导向的若干意见》等文件，出台《关于树立正确科研评价导向的意见》，修订科研激励、科研平台、知识产权、科技成果转化等管理办法，健全完善科研评价体系。陈林森教授获第十一届“发明创业奖-人物奖”特等奖，孙立宁教授获第二届全国创新争先奖，乔东海教授团队为“天问一号”成功发射作出积极贡献。学校获得 2019 年度江苏省科学技术奖 12 项，其中一等奖 3 项。上半年，科研到账总经费 3.28 亿，同比增长 40%；国家自然科学基金集中受理期申报科研项目 1762 项，同比增长 14%，申报数创历史新高；获批国家重点研发计划重点专项项目主持 3 项、课题主持 5 项，科技部重点领域创新团队 1 项，科技创新领军人才 2 项。军工科研加大推进，组织申报各类纵向军工项目 28 项，签订军工横向

项目合同 27 项。横向科研项目到账经费同比增长 45.2%，专利转让位列“中国高校专利转让排行榜”第 10 位，国家大学科技园作为唯一高校科技园入选“江苏省互联网众创园”。

推进人文社科学术科研平台和团队建设，制定实施《人文社会科学优秀学术团队管理办法》，首批遴选 8 家人文社科校级重点科研机构进行培育建设。上半年，申报人文社科各类纵向项目 565 项、各类社科成果奖 419 项，横向科研项目到账经费同比增长 10%；报送咨政建言 43 篇次，其中获省部级以上批示 8 篇次。设立博瑞人文奖教金计划，启动实施青年教师国家社科基金培育项目，继续推进优秀学术专著出版资助计划，拟资助出版高水平著作 19 部。东吴智库牵头组织开展“新时代‘苏州精神’”重大委托课题研究，认真总结“三大法宝”经验。学报编辑部联合中国高等教育学会高等教育学专业委员会、学校教育科学研究院举办新时代高等教育发展暨大学治理学术论坛。出版社 3 种图书获得 2020 年度国家出版基金项目立项，1 种图书入选 2020 年度江苏省主题出版重点出版物。

四是主动服务国家和区域高质量发展。深化与贵州“三地四校八院”的合作，与铜仁市人民政府签署战略合作协议，贵州省委书记、省长带队来校考察，对我校对口帮扶工作给予充分肯定。积极参与材料科学姑苏实验室建设，新成立 8 个校级协同创新中心。文正学院、应用技术学院转设工作有序开展，吴江未来校区建设稳步推进。各附属医院统筹做好疫情防控和医疗救治工作，

附属第一医院总院二期建设正式开工，附属第二医院应急急救与危重症救治基地以及浒关二期建设大力推进，附属儿童医院全力打造区域儿科医学中心，附属独墅湖医院年内投入试运行。

结合疫情防控，统筹做好国际交流合作。与新加坡国立大学、滑铁卢大学、拉各斯大学、贝尔法斯特女王大学等签署国际合作交流协议 17 份。加强中外合作办学项目的归口管理，组织申报教育部国际司“亚洲合作资金”项目、江苏高校中外校群联盟合作项目、中泰教育联盟、苏州友城高校联盟等项目。积极开发学生线上海外交流项目，申报国家留学基金委来华留学生项目。

五是持续优化师生服务保障。成立财经领导小组，制定实施《财经领导小组议事规则（暂行）》，规范学校财经管理工作程序。编报《2019 年度内部控制建设情况报告》，内控评价报告自评结果为优秀。经济责任、工程管理、专项审计、科研经费审签等内部审计进一步规范加强。固定资产盘点工作有序开展，经营性用房管理不断规范，校办企业体制改革方案得到上级主管部门批复同意，各项改革稳妥推进。912 实验楼投入使用，学生宿舍、食堂、独墅湖教工餐厅、博远楼、存菊堂、东吴学院、莘园、档案馆库房等一批维修改造项目有序进行，独墅湖校区体育馆、学生活动中心、东区体育馆、阳澄湖公体楼等项目稳步推进。“云中苏大” 加快建设，Welink 视频会议系统推广使用，图书馆线上线下文献资源建设、古籍整理、信息服务等工作积极开展，博物馆文化阵地和文化窗口作用充分发挥，大型仪器共享管理平台

管理效能和实验材料管理服务保障能力不断提升，智能制造实训平台建设得到加强，阳澄湖校区商业基本业态逐步完善，集中采购贫困地区农副产品助力脱贫攻坚，垃圾分类、“厉行节约、反对浪费”成为校园新风尚。

落实“六稳”“六保”，制定《应对新冠肺炎疫情做好2020届毕业生就业工作的十条意见》，开展网上签约、就业指导、职业生涯规划辅导、就业专项心理咨询等“云服务”，举办大型综合招聘会6场、空中宣讲会79场，参与企业3000余家，提供岗位2万余个。组织参与“特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”“苏北计划”等基层服务项目，引导毕业生到基层和脱贫攻坚一线就业创业。学校总体初次就业率为72.73%，本科生初次就业率和出国升学率稳中有升，分别为74.96%、36.94%。教育部简报专题报道我校毕业生就业工作经验做法。退休“中人”养老保险待遇核定和阳澄湖校区人员养老保险关系转移工作加快推进，一批教职工子女入学问题得到妥善解决。基金会与苏州市慈善总会共建“思源爱心基金”助力困难学生。

#### **四、贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，为夺取双胜利提供坚强政治保证**

一是更大力度建强基层战斗堡垒。深入组织实施党组织“对标争先”建设计划，大力推进5个全国党建工作标杆院系、样板支部的培育创建，评选校级党建工作标杆院系、样板支部培育项目9个，机关部门党员处长（主任）兼任支部书记实现100%。2

人获评江苏省优秀共产党员，4人获评苏州市优秀共产党员、苏州市优秀基层党组织带头人。建立在高知群体中发展党员“双轨”机制，上半年共发展党员611名，其中高知群体20名。疫情期间59名一线医务人员递交入党申请书，14名入党申请人破格确定为入党积极分子，9名在疫情防控斗争一线入党，其中6名经省委组织部批准破格“火线入党”。夯实基层党建基础，增列党建工作专项经费，举办教职工党支部书记示范培训和专兼职组织员专题培训，启动党建AI“润心”项目，附一院“红细胞”党群服务中心入选第二批市级“海棠花红”先锋阵地。

二是更高标准推进高素质专业化干部队伍建设。健全“五突出五强化”干部选用机制，坚持“来源最优、培养最优、使用最优、要求最严”标准，建立政治、廉洁“双鉴定意见”机制，上半年完成4家学院（部）行政领导班子换届、35位同志民主推荐考察和18位试用期满干部民主测评、考察。完成2019年度二级单位领导班子、处级领导职务干部和聘任制干部考核工作，评选“担当作为好干部”22位。贯通用好“三项机制”，2名受到党纪处分的干部被重新启用。以政治素养、专业能力提升为重点优化干部培训内容，完善集线上授课、线下调研和实践锻炼等为一体的干部培养体系，选派一批年轻干部参与江苏省第十三批科技镇长团、省委帮扶工作队、教育部挂职。统筹做好党外干部选拔培养工作，新提任5位党外干部。严格执行干部交流或轮岗的有关规定，完成14位干部的交流。严格执行领导干部报告个人

有关事项“两项法规”，规范做好处级干部因私出国（境）审批、档案核查、兼职管理等工作。

三是更实举措加强高水平人才队伍建设。坚持把师德师风建设融入人才队伍建设全过程，发挥教师党支部在评奖评优、年度考核、职称评审中的政治把关和师德把关作用，开展新时代师德师风建设落实情况专项督查和师德师风教育，举办首期青年教师沙龙，不断完善师德师风建设长效机制。将“深化人事制度改革，打造一流人才队伍”作为校长年度履职亮点项目，结合疫情防控统筹推进第四轮岗位聘用合同签订、教师岗位供给侧结构性改革试点和专业技术职务评聘，成功举办 2020 国际青年学者东吴论坛，制定实施《博士后管理工作实施办法（试行）》。2 人入选欧洲科学院院士，12 人入选国家级人才计划，6 人入选省双创人才，2 个团队入选省双创团队，1 人入选省突出贡献中青年专家，5 人入选江苏特聘教授，2 人入选省青蓝工程中青年学术带头人，1 个团队入选江苏省青蓝工程优秀教学团队；新增苏州市外籍院士工作站 1 个。新进教学科研人员 145 人，其中特聘教授 14 人、优秀青年学者 36 人。聘用续聘讲座教授 7 名、客座教授 4 名、兼职教授 4 名。阮长耿院士荣获首届苏州科学家勋章，3 位同志获第六届苏州杰出人才奖。

四是一以贯之全面从严治党。制定实施校党委、纪委落实全面从严治党主体责任清单、监督责任清单，召开全面从严治党工作会议，加强对附属医院全面从严治党的调研督促，开展校十二

届党委第四轮巡察，用好省“两个责任”履责记实平台，进一步压紧压实管党治党政治责任，不断夯实“四责协同”机制。持之以恒正风肃纪，开展毕业生廉洁从业教育，结合春节、五一、端午等重要时间节点狠抓作风建设，持续整治形式主义、官僚主义，强化审计结果运用。充分运用“四种形态”，召开“新提任、新转岗、新任职”处级领导干部集中廉政谈话会，领导和支持纪委查办案件，上半年立案5人，给予处分4人。持续深化纪检监察体制改革，按规定做好专职纪检干部选拔配备，推进三家直属附属医院增设专职纪委副书记。

各位委员、同志们，面对突如其来的新冠肺炎疫情，全校师生万众一心、众志成城、团结拼搏，有力应对了前所未有的风险挑战，奋力育新机开新局创一流，取得了来之不易的办学成绩。在此，我代表党委常委会向各位委员和广大师生员工，对常委会工作的大力支持表示衷心的感谢，向所有为学校事业发展付出辛劳和智慧的同志们致以崇高的敬意！

当然，面对世界百年未有之大变局，面对新冠肺炎疫情以及错综复杂的国际环境带来的新情况新矛盾新挑战，面对新一轮“双一流”建设的激烈竞争态势，学校在人才培养能力与质量、学科专业结构与水平、高层次人才稳定与培养、大平台大团队大项目大成果建设与学术话语权确立、服务国家和区域发展战略的能力与显示度、资源保障与汲取能力、内部治理体系与治理能力、大学文化与发展定力等方面的问题短板瓶颈也进一步凸显和放

大，一些干部干事创业的精气神有所懈怠。这给我们的工作带来了新的更大的考验，也提出了新的更高的要求。

对苏大来说，我们最重要的就是要做好自己的事情，就是要瞄准一流大学这个既定的目标，坚定必胜决心，进一步集中意志，进一步集成政策，进一步集聚资源，狠抓执行落实，努力在危机中育新机、于变局中开新局。在上半年工作的基础上，下半年我们将重点做好以下六个方面的工作：

一是全面加强党的建设。持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，组织开展《习近平谈治国理政》第三卷、《习近平总书记教育重要论述讲义》等学习，扎实做好“不忘初心、牢记使命”主题教育有关后续工作。

二是科学编制“十四五”规划。围绕推进和实现特色发展、内涵发展、高质量发展，聚焦重大问题、重要改革、重点任务，深入研究事关长远和全局的重大发展战略，科学确定发展思路、改革任务、建设举措、支撑保障。要把可能存在的各种机遇想得更深入一些，把各方面的情况考虑得更周全一些，把困难想得更多一些，以方向目标、工作思路、具体路径的确定性应对外部形势的不确定性。

三是更大力度推进“双一流”建设。高质量抓好“双一流”总结和第五轮学科评估组织工作，系统总结学校成功发展的经验，深入探索新时代地方高校迈向世界一流的新路，力争在A类学科取得较大突破。组织做好“双万计划”和学位点申报、学位



授予自主审核单位申报、博士研究生教育综合改革试点总结、重大奖项项目培育申报等工作，进一步累积竞争一流优势，进一步夯实进军一流支撑。办好纪念建校 120 周年发展大会，努力创建全国文明校园，凝聚团结奋进、冲刺一流的强大动力。

四是组织做好年度综合考核。认真配合做好省高校年度综合考核，对照目标查漏补缺，精准发力补齐短板，全力确保综合考核第一等次。对应修订校内综合考核办法，优化考核指标体系，做好二级单位领导班子、处级领导干部和聘任制干部年度考核，发挥好考核的指挥棒作用，用好考核结果。

五是纵深推进全面从严治党。压紧压实各项责任，推动“四责”贯通联动、一体落实。全面推进思想政治工作年度重点任务、“对标争先”培育创建和党支部“提质增效”三年行动计划，加大年轻干部培养选拔力度。召开巡察工作推进会，推进第四轮巡察反馈和整改落实。深化纪检监察体制改革，健全完善监督体系。

六是抓好常态化疫情防控和校园安全稳定工作。牢固树立“万无一失、一失万无”的意识，坚持把疫情防控作为头等大事、第一位的工作，坚决防止出现松懈、麻痹、厌战思想。严格周密做好复学复课各项准备工作，抓细抓实疫情防控重点环节，严格执行校园出入管控要求，严格控制学校食品安全风险，全力确保师生人身安全。用心用情做好民生工作，更大力度加强指导毕业生就业工作，加大对困难师生的关怀帮扶。

衷心希望各位委员、同志们对党委常委会的工作提出宝贵意

见和建议，帮助我们把工作做得更好。

---

抄送：各学院（部）、部门、直属单位，工会、团委。

---

苏州大学党委办公室

2020年9月14日印发

---